

Beretning BK Vestia 2023



Indholdsfortegnelse:

1. Bestyrelsens beretning
2. Administrationen
3. Projektledelsen
4. Sportslig ledelse



I. Bestyrelsens beretning

Bestyrelsen har i 2023 været optaget af en reorganisering af klubben mhp. at flytte kompetencer fra bestyrelsen til arbejdende udvalg med ansvar for hhv. det sportslige område og projektområdet i klubben.

BK Vestia er pt. med i tre partnerskaber med Københavns Kommune omkring sociale indsatser, pigefodbold og Brobold.



Brobold er et tværgående projekt mellem Nørrebro United, BK Vestia og Skjold, som handler om at skabe muligheder for at børn og unge, der ikke nemt finder ind i en forening, også får mulighed for at opleve glæden og fællesskabet ved at spille fodbold. Broboldaktiviteter foregår i byrummet på områder, hvor børnene allerede færdes, og BK Vestia har været med siden projektets begyndelse i 2020. [Læs mere om Brobold her.](#)

Baggrund for ny organisering

Baggrunden for at lave denne organisationsforandring i klubben er en erkendelse af, at BK Vestias opgaver er vokset mere i omfang og type end en frivillig bestyrelse kan nå at håndtere på tilfredsstillende vis. Samtidig har der gennem længere tid været et stigende ønske fra både trænere og medlemmer om, at klubben styrker sine sportslige kompetencer og bliver mere bevidst og eksplicit omkring, hvordan vi træner og spiller fodbold i BK Vestia, og et ønske fra bestyrelsen om at styrke det sociale arbejde og pigefodbolden i klubben.

Det har været bestyrelsens vurdering, at vi bedst kom i den retning ved at professionalisere og lægge flere kræfter i to nye organer med ansvar for hhv. det sportslige og sociale område i klubben - og dermed også give bestyrelsen mulighed for at koncentrere sig mere om den tværgående, udadrettede og strategiske udvikling af klubben i stedet for sagsbehandling af alle mulige små og større ting, som ofte krævede indsigt og viden, der i flere tilfælde rækker ud over bestyrelsens kompetencer.

Ansættelse af sportschef og projektleder

De to nye udvalg under bestyrelsen har vi kaldt 'Sportslig ledelse' og 'Projektledelsen'. Udvalgene er sammensat sådan, at der til enhver tid er en overrepræsentation af bestyrelsesmedlemmer ift. ansatte og klubrepræsentanter. Det har vi vurderet hensigtsmæssigt, da det i sidste ende er bestyrelsen, der er økonomisk ansvarlig og tegner klubbens strategiske retning og udadvendte profilering. Til tværgående koordinering og indsatser er desuden oprettet et samarbejdsudvalg, da mange af aktiviteterne naturligt griber ind i hinanden. Ny organisering af klubben er vedlagt beretningen som bilag I.

Som dagligt ansvarlige for de to nye organer er ansat en sportschef, Martin Biil, og en projektleder, Sixten Carl Ravn. De er begge kendte profiler i Vestia som hhv. udviklingstræner og socialtræner gennem flere år. Derudover har de begge en relevant professionel baggrund, der gør dem i stand til at hæve niveauet og styrke klubbens kompetencer, så vi både bliver bedre til at træne fodbold og til at arbejde med at styrke pigefodbolden, være en klub, der tager et socialt ansvar for børn og unge og sætter vores kompetencer i spil over for børn og unge, der ikke af sig selv finder ind i et foreningsfællesskab. Partnerskaberne udgør en efterhånden væsentlig del af klubbens indtægter, og vi er som klub forpligtede til at udvikle handleplaner og løbende afrapportere på eksekvering af de konkrete og strategiske indsatser, vi aftalt at gennemføre under partnerskaberne.

Ny struktur kræver lidt øvelse

Det er jo lettere sagt og skrevet end gjort at ændre på den kendte struktur i en organisation, og vi diskuterer løbende udfordringer og justeringer, som vi støder på dem. BK Vestia er ikke den eneste klub i København, der ændrer organisering. Det er blevet mere og mere udbredt, at det sportslige ansvar i klubberne i det daglige varetages af udviklingstrænere og sportschefer - og at man tager spørgsmål og ideer op med den Sportslige ledelse, som netop har det sportslige som fokusområde.

På projektorrådet vil det i dagligdagen vil det fx være klubbens projektleder, administrative medarbejder, Johnny Bo Nielsen, projektmedarbejder, Prince Gbouablé, pigetræner, Mathilde Grøn Mejsner og Broboldtræner Kristoffer Elm Bregengård, man vil møde på banerne og tale med, hvis man har spørgsmål, ideer eller har brug for hjælp til noget ift. de områder, der hører under projektledelsen. Projektledelsen er netop ved at starte op og en del af de opgaver der fremadrettet kommer til at ligge her, har i 2023 ligget under det administrative område i klubben.

Vi er meget taknemmelige for alt input, vi får fra medlemmer og frivillige kræfter i klubben. Vi håber, at mange vil dele deres oplevelser af den nye organisering og forslag til forbedringer med os fremadrettet, så vi sammen gør Vestia til en endnu bedre klub. Bestyrelsen kan man møde ved hvert bestyrelsesmøde - og man kan selvfølgelig ringe og skrive til os altid.

Nye politikker og nyt klubhus

Nogle af de ting, bestyrelsen bl.a. har på tegnebrættet lige nu, er en politik for fodboldture, som skal gøre det meget nemmere for årgangene at komme til turneringer, ture og på rejser sammen, og en kommunikationsstrategi, som ved at inddrage flere i kommunikationen skal styrke vores interne kommunikation og 'klubånd' og vores relationer til eksterne aktører, det politiske niveau og ikke mindst potentielle medlemmer og frivillige i klubben.

Planerne for vores nye klubhus er endeligt godkendt og skrider fremad. Vi har en forventning om, at byggeriet begynder efter sommerferien 2024, og at huset står færdigt i slutningen af 2025. Vi vil løbende holde jer orienterede samtidig med, at vi selv ved mere. Fx om hvilken indflydelse, byggeriet vil have på banerne og træningsforholdene.

Vi glæder os til at få et hus, der kan danne rammer for meget mere samvær og fællesskab i BK Vestia og gøre det lettere for os alle sammen at mødes og lære hinanden bedre at kende på tværs af årgange i klubben.



Frivillige kræfter bærer klubben

Intet af det, der står i beretningen her, kunne ske, hvis ikke det var for alle de frivillige kræfter, der hver dag gør en indsats for BK Vestia. Og mens vi kan indgå partnerskaber med kommunen, ansætte folk mm, kan vi ikke afvikle fodboldtræning for vores ca. 1400 medlemmer uden alle de frivillige trænere, der flere gange om ugen møder op på banerne. Fodboldtræning for bydelens børn og unge er stadig klubbens kerneopgave, og det fællesskab, vi skaber omkring det, er udgangspunktet for alle de andre aktiviteter, klubben også er engageret i.

At rekruttere og understøtte frivillige trænere er således både vores største udfordring og vigtigste opgave nu og fremadrettet. BK Vestia er en breddeklub, som har plads til alle - det vil vi fortsat være - og det kræver et stort engagement fra frivillige voksne at få denne ambition til at lykkes på banerne uge efter uge.

Vi er i bestyrelsen meget bevidste om, at det er her 'magien' sker. Det er det, vores medlemmer kommer for. Det er vores opgave at servicere og understøtte alle frivillige trænere i klubben - bl.a. ved at sikre muligheder for uddannelse og hjælp til træning.

Bestyrelsen ønsker at fortsætte det arbejde, vi har igangsat med at styrke BK Vestia både sportsligt og socialt, at være synlige og engagerede i vores lokalområde, at påvirke det lokalpolitiske arbejde, at udvikle og styrke samarbejde med andre klubber og aktører - og ikke mindst at skabe rammer for en masse fodboldglæde og samvær i klubben.





Nedenfor kan du læse mere om indsatser og resultater fra vores administrative område, Projektledelsen og Sportslig ledelse.

1. Administrationen

- BK Vestia events, som afvikler eller medarrangør i 2023:
- Mix stævne på Bavnehøj (14. Maj) Arrangør
- Åbning af ny kunstbane i Pio Parken (15. Maj) Medarrangør
- Åbning af DGI Arena (24. Maj, Medarrangør)
- Afvikling af Sorte Hest Skolen turnering på Bavnehøj (26. Maj, Medarrangør)
- Børnedistortion Enghaveparken (1. Juni, Medarrangør)
- Jernbanebyen – frokost og fejring af brugerinddragelse med skoleelever (Juni, Medarrangør)
- Sommerbold 2023 - 150 deltagere (Uge 27, Arrangør)

2. Brobold indsatser 2023

- Indsats i Skydebanehaven med ugentlige træninger med træner fra BK Vestia samt deltagelse i events med den bemandede legeplads.
- Ugentlige træninger på Bavnehøj Skole i samarbejde med skolens KKFO og sommerafslutning.
- Samarbejde med Vesterbro Ungdomsgård (piger) på DGI Arena.
- Fitness kvindernes træning på Bavnehøj Skole (inaktive voksne).

3. Sikkerhedsindsatser Bavnehøj Idrætsanlæg

- Tryghedsvandring med aktører og brugere på og omkring Bavnehøj Idrætsanlæg. Brainstorm og idé- og erfaringsudveksling på tværs med aktørerne. Deltagere: ledelsen i fængslet, nærpolitiet, Københavns Kommune og de ansvarlige for Bavnehøj anlægget, Ajax Håndbold og BK Vestia.
- Mere lys omkring banerne og langs bænke ved skuret installeres.
- Aflåsning af omklædningsrum i dagtimerne har mindsket hærværk inde og ude.
- Aflåsning af små porte omkring banerne har mindsket uønsket trafik af folk der 'hænger ud' i hallen.
- Skiltning med overvågning opsat.
- Indkøb af opbevaringskasser som er placeret ved banerne til brug ved træning for at forhindre tyveri under træning.
- Aflåsning af banerne mellem jul og nytår gjorde, at der ikke var afbrænding af fyrværkeri.
- Opsætning af nyt lys på Multibanen finansieret af egne midler.

”

**Medlemstal pr 31.12.2023:
1404 aktive medlemmer
(oplyst til DGI).**

”



4. Projektledelsen

Igangværende indsatser:

- Samarbejde med Center for Mental Sundhed: Vestia har i samarbejde med Center for Mental Sundhed faciliteret og udviklet undervisningsmateriale til trænere og ressourcepersoner, der skal guide hvordan man forholder sig og hjælpe udsatte unge i foreningen.
- Projektledelsen har i samarbejde med andre klubber deltaget i netværksmøder med Kultur- og Fritidsforvaltningen og samarbejder aktivt med Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) angående vejledning til håndtering af særligt udsatte børn og unge i Vestia.
- Uddannelse af Ungtrænere i samarbejde med DBU og FCK.
- KIES (Københavns Idrætsefterskole) Samarbejde om fastholdelse af unge piger der går på efterskole.
- samarbejde med Vesterbro Ungdomsgård, om rekruttering af piger.
- Tre fodboldevents i samarbejde med Oyster Rouge og Enghave Plads 9 ifm. storskærmsvisning på Enghave Plads af Danmarks EM-kampe sommeren 2024.
- Ansøgning om fortsættelse af pigepartnerskab med Københavns Kommune 2024-2027.

Resultater:

- Socialtræneruddannelse: Vestia uddannede 12 socialtrænere i foråret, der skal fungere som ekstra støtte på diverse årgange, og sætte fokus på trivsel.
- AntiBulli: Vestia har i samarbejde med DBU initiativet AntiBulli, lavet specielle øvelser og trivselsundersøgelser på to udvalgte årgange, der har fokus på mobning i fodbold.
- Feriecamp i samarbejde med Ajax København, uge 31 2023.

5. Sportslig Ledelse

Igangværende og fremadrettede indsatser:

- Færdiggørelse af sportslig strategi. Sportslig Ledelse opdaterer mål, indsatsområder og plan for implementering på banerne på baggrund heraf.
- Formidling af sportslig strategi og trænerhåndbog til frivillige trænere m.fl.
- Udarbejdelse af trænerhåndbog som praktisk vejledning, rettesnor og guidelines om træning i børne- og ungdomsafdelingen i BK Vestia.
- Vestia som 'GetMovin'-klub: Get Movin er et initiativ under DBD Bredde, hvor vi som klub prioriterer pigefodbold på lige fod med drengefodbold og bidrager til at øge spilleglæden for piger og kvinder, der dyrker fodbold i vores klub. [Læs mere om Get Movin her.](#)
- Fokus på rekruttering af flere frivillige til det sportslige område.
- Ansøge om midler til at styrke klubbens sportslige materialer.
- Fokus på skadesforebyggende tiltag og viden om skader i samarbejde med blandt andet FCK.
- Udvikling af overordnet strategi og plan for målmandstræning samt styrkelse af klubbens set-up på målmandstræning.
- Løbende udvikling af tiltag for rekruttering af pigespillere til BK Vestia. Fx gennem åbne pige-events i samarbejde med FCK rundt omkring på Vesterbro (Enghaveparken, Litauens Plads mm.).



- Udvikling af turkatalog ud fra ny politik for turneringer, ture og rejser.
- Afvikling af DBU's Pigeraketten i samarbejde med Fremad Valby for at sætte fokus på pigefodbold på Vesterbro og Sydhavnen.
- Fortsat dialog med Fremad Valby om udvikling af fælles sportslige initiativer og samarbejde - fx samtræning på årgange for spillere, som søger mere ekstra træning, fælles tiltag for at fremme synlighed omkring pigefodbold i området Vesterbro og Sydhavnen, deling af ressourcer som fx trænere eller skadesbehandling samt generel sparring og vidensdeling.
- Arrangere BK Vestias egne stævner for piger og drenge i samarbejde med FCK.

Resultater:

- DBU Børneklub: BK Vestia har opnået status som DBU børneklub. Ansøgning er godkendt efter udarbejdelse af børnepolitik, kommunikation på hjemmeside mm.
- Udvikling af årshjul til årgangene U8-U13; Udsendes som inspiration til trænere i nyhedsbrev med udvalgte øvelser efter fokusområde.
- Trænerhåndbog med strategi for træning, at være træner i Vestia for børn og unge. Håndbogens indhold skal kommunikeres til trænere og frivillige.
- Princip for venteliste: Sportslig ledelse kan ud fra et hensyn til kvaliteten af træningen på en årgang indføre venteliste.
- Kampagne omkring bøder for nedbringelse af bødeudgift, der årligt koster klubben 40.000 kr.
- Playground: Åben træning i Jernbanebyen i samarbejde med FCK og Spor 10. Hver onsdag fra september 2023 frem til påske 2024
- 'Fodbold for alle': Fodboldtræning en gang om ugen for spillere på venteliste. Rullet ud på 8v8. Vi åbner for årgange, der spiller 5-mands. Det drejer sig om 73 spillere, der står på venteliste på 8,9,10.
- Løsning af boldmangel: Indførelse af aflåste boldvogne, som deles af årgange, og ekstra bolde i materialerum.
- Indkøb af 700 fodbolde til børnefodbold gennem frikøbsaftale med Adidas. Boldene er i forskellige farver, så årgangene kan se forskel på boldene.
- Bevilling på 350.000 kr. fra Københavns Kommune til reovering af klubbens multibane, som efter mange års intensivt brug er nedslidt.
- Fokus på kommunikation af flere gode sportslige historier.
- Hjælp med opdeling af 2011/12 piger i to separate årgange. Har bl.a. medført, at årgangene kan åbne for venteliste.
- Løbende holdstatus - overblik over generel status samt trænerpåsætning på alle årgangene.
- Ansættelse af ny cheftræner og assistenttræner til Herresenior I samt tiltag for tættere samarbejde mellem Sportslig Ledelse og seniorafdelingen.
- Samarbejdsaftale med FCK godkendt med trænerkursus for Vestias frivillige og tretrinsforløb med udvalgt årgang.
- Ansættelse af ungtræneransvarlig.
- Udvikling af en revideret lønskala for trænere.